

Samverkansavtal - för framgångsrikt arbete med friskfaktorer



Kommunal.



AkademikerAlliansen

Sveriges  Lärare

VISION



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Välfärdens partsråds Stödteam för samverkan



Kommunal.



Nylanserad digital guide

Tekna samverkansavtal Tillämpa samverkansavtal Utvärdera samverkansavtal

1 2

Kunskap i organisationen Samverkanskultur

Att leva samverkan

Samverkan och samverkanskulturen är en långsiktig relation och ett långsiktigt arbete som utvecklas över tid. Det handlar inte bara om sakfrågor utan även om våra relationer. En bra samverkanskultur kännetecknas av en öppen, lyhörd och utforskande dialog. Det handlar om att leva samverkan.

I detta steg kommer ni

- Skapa samsyn kring vad som ska känneteckna er samverkanskultur
- Skapa förståelse och tydlighet kring era olika roller

Tänk på

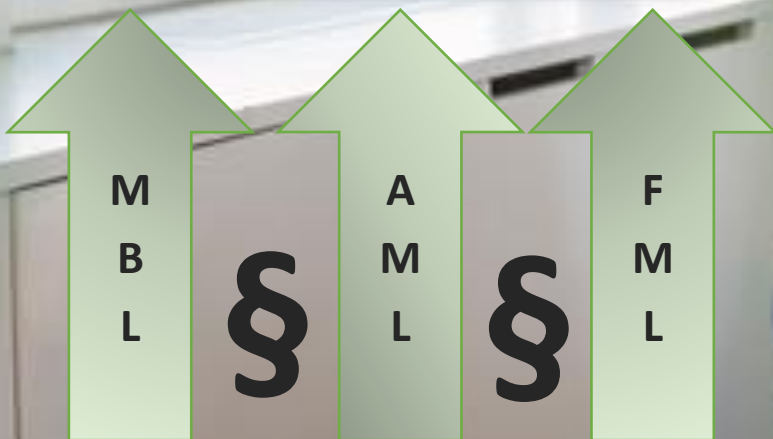
Skapa samsyn kring vad som ska känneteckna er samverkanskultur

Tydliggör era olika roller

För stöd, utveckling och rådgivning när lokala parter

- vill utveckla sin samverkansprocess och samverkansorganisation,
- ska skriva ett helt nytt samverkansavtal eller revidera ett befintligt,
- har en ansträngd relation.

Vad är ett samverkansavtal?



Dialog från idé till beslut



Samverkansavtal - för framgångsrikt arbete med friskfaktorer

1. Ägarskapet är hos parterna



Samverkansavtal - för framgångsrikt arbete med friskfaktorer

1. Ägarskapet är hos parterna
2. Ett samverkansavtal säkerställer struktur och former för delaktighet samt inflytande, information och återkoppling

Förhandling

Det här är
problemet jag
måste lösa.



- Hmm...det här var
inte riktigt vad vi
tänkt oss.

De verkar inte ha
beaktat att...



Arbetsgivaren driver processen

Förhandlar med
arbetstagarorganisationen

Beslut

Jag förstår inte riktigt
vad beslutet innebär
på min arbetsplats...



Samverkan

Vad vill vi ta upp, vad är bra? Hur får vi det att fungera..



Samverkansgrupp

Vad är kärnan i problemet?

Skulle vi kunna väga in att ...

Att samverka- bättre för både verksamhet och min arbetsmiljö



Arbetsplatsträff, APT
Dialog medarbetare och chef
– medarbetarsamtal



Beslut



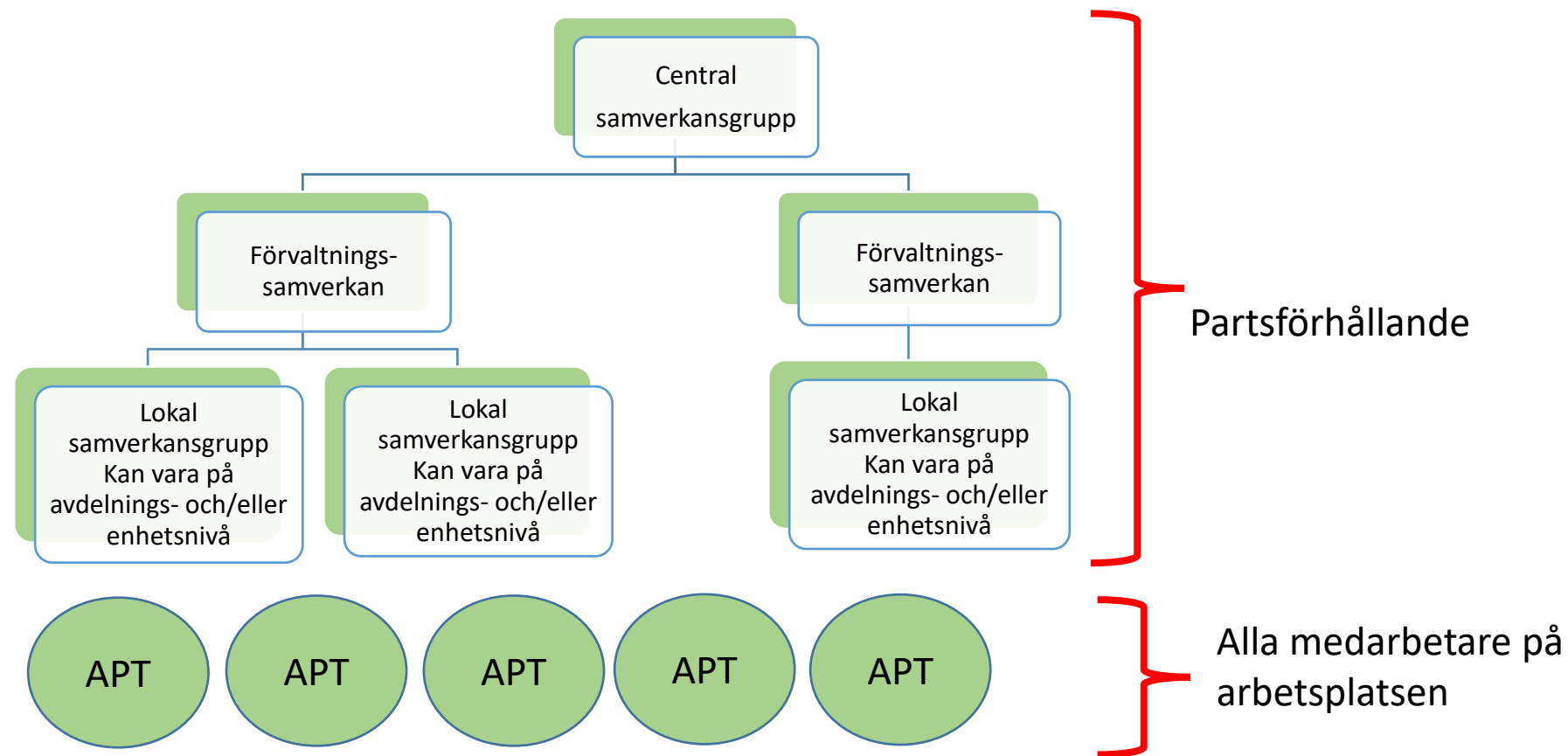
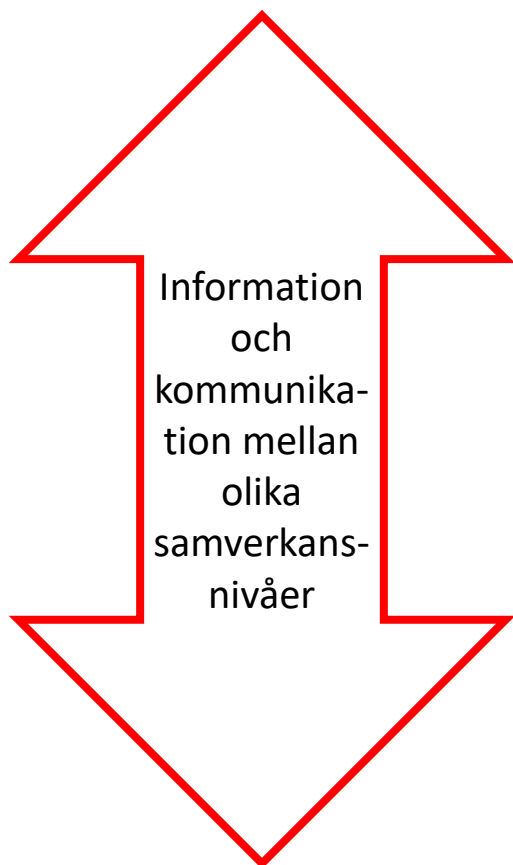
Har ni en förhandlingskultur
eller samverkanskultur hos er?



Samverkansavtal - för framgångsrikt arbete med friskfaktorer

1. Ägarskapet är hos parterna
2. Ett samverkansavtal säkerställer struktur och former för delaktighet samt inflytande, information och återkoppling
3. **Strukturen för samverkan ger en rättvis och transparent organisation**

3. Strukturen för samverkan ger en rättvis och transparent organisation



Dialog mellan chef och medarbetare

Samverkansavtal

- för framgångsrikt arbete med friskfaktorer

1. Ägarskapet är hos parterna
2. Ett samverkansavtal säkerställer struktur och former för delaktighet samt inflytande, information och återkoppling
3. Strukturen för samverkan ger en rättvis och transparent organisation
4. Arbetsmiljöfrågor inklusive friskfaktorer och verksamhetsfrågor kan behandlas vid samma tillfälle

4. Arbetsmiljöfrågor inklusive friskfaktorer och verksamhetsfrågor kan behandlas vid samma tillfälle



Finns att ladda ner på SKR:s hemsida:
[Chefstöd för arbetsplatsträffar och samverkansgrupper](#)

Samverkansavtal


- för framgångsrikt arbete med friskfaktorer


1. Ägarskapet är hos parterna
2. Ett samverkansavtal säkerställer struktur och former för delaktighet samt inflytande, information och återkoppling
3. Strukturen för samverkan ger en rättvis och transparent organisation
4. Arbetsmiljöfrågor inklusive friskfaktorer och verksamhetsfrågor kan behandlas vid samma tillfälle
5. Samverkansavtal tillsammans med friskfaktorer ger en attraktiv arbetsplats och en effektiv verksamhet

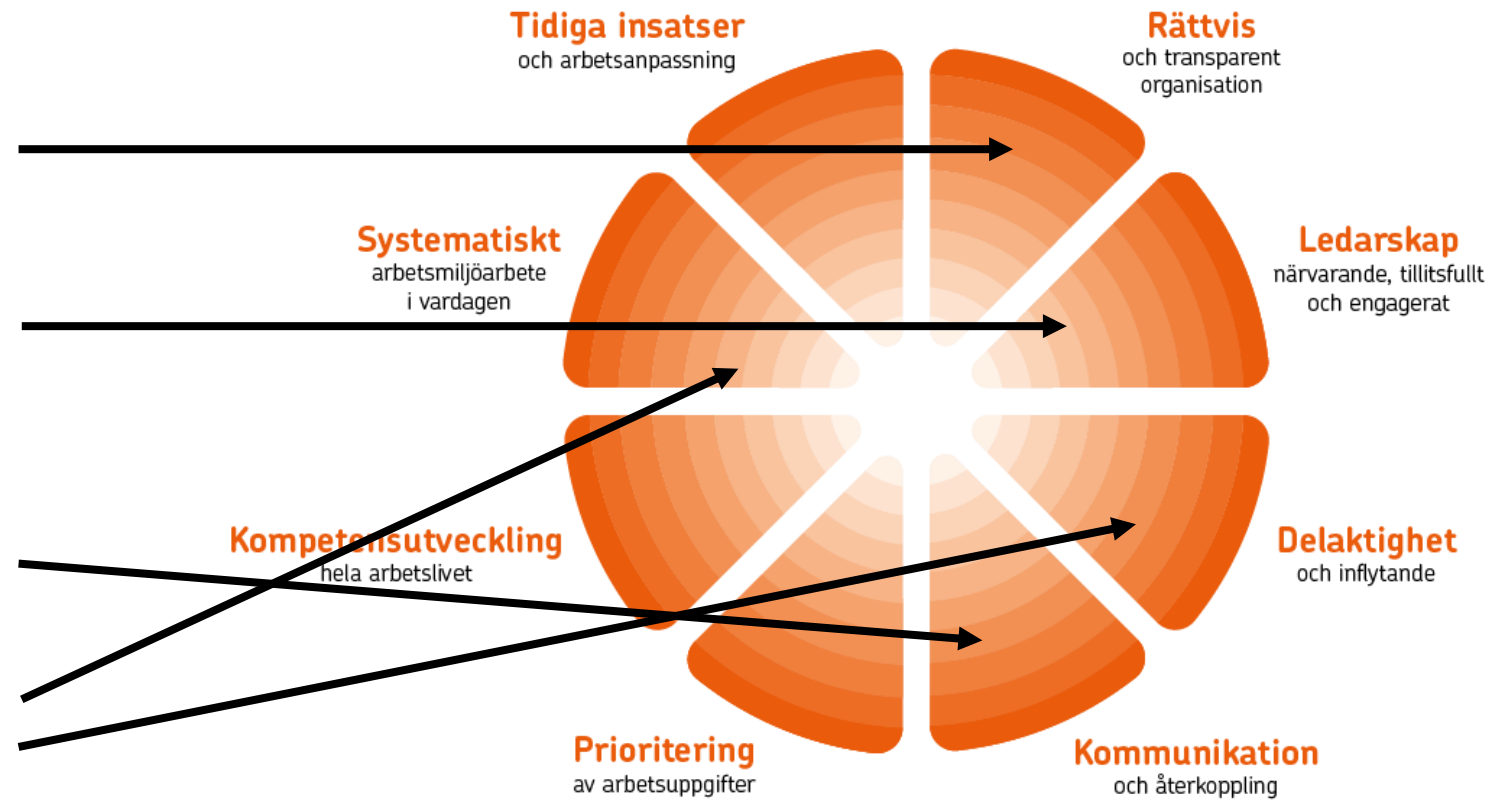
5. Samverkansavtal tillsammans med friskfaktorer ger en attraktiv arbetsplats och en effektiv verksamhet

 • Tillit och respekt

 • Rättigheter och skyldigheter

 • Insyn och transparens som ökar förståelsen

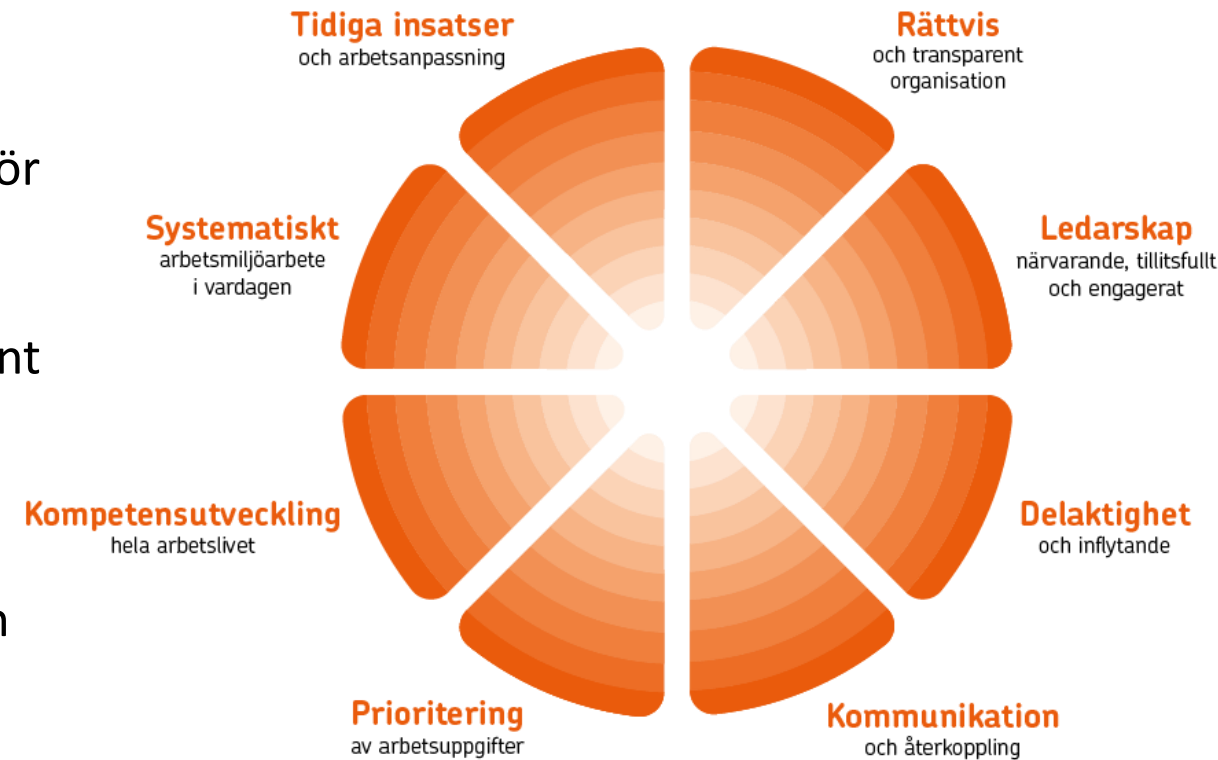
 • Delaktighet och inflytande tidigt i processen



Har du själv erfarenhet av att arbete med friskfaktorer stärker samverkan?



1. Ägarskapet är hos parterna
2. Ett samverkansavtal säkerställer struktur och former för delaktighet samt inflytande, information och återkoppling
3. Strukturen för samverkan ger en rättvis och transparent organisation
4. Arbetsmiljöfrågor inklusive friskfaktorer och verksamhetsfrågor kan behandlas vid samma tillfälle
5. Samverkansavtal tillsammans med friskfaktorer ger en attraktiv arbetsplats och en effektiv verksamhet



”Symbios” mellan samverkan och friskfaktorer

1. Ägarskapet är hos parterna
2. Ett samverkansavtal säkerställer struktur och former för delaktighet samt inflytande, information och återkoppling
3. Strukturen för samverkan ger en rättvis och transparent organisation
4. Arbetsmiljöfrågor inklusive friskfaktorer och verksamhetsfrågor kan behandlas vid samma tillfälle
5. Samverkansavtal tillsammans med friskfaktorer ger en attraktiv arbetsplats och en effektiv verksamhet

1

Förbered samverkansavtal

Hur ska vår samverkan fungera?

Samverkan är ett förhållningssätt och arbetssätt där lokala parter och medarbetare tillsammans med chefer utvecklar verksamhet och arbetsmiljö. Därför behöver ni som är lokala parter komma överens om hur samverkan ska fungera i organisationen och på arbetsplatserna.

I det centrala kollektivavtalet, samverkan och arbetsmiljö finns en tydlig koppling mellan verksamhetens utveckling och arbetsmiljön. De två perspektiven verksamhet och arbetsmiljö hör ihop sig i avtalet för förhandlings- och informationsskyldigheten enligt medbestämmandelagen (MåL) och samverkan enligt arbetsmiljölagen (AML) samman för att diskuteras i samma forum. Arbetsmiljölagen (FML) ligger till grund för avtalet.

De paragrafer inom dessa lagar som centrala parter kommit överens om att omhänderta i det centrala avtalet ska fortfarande gälla, men hur det ska göras ska ni som lokala parter komma överens om utifrån intentionerna i det senaste centrala kollektivavtalet Samverkan och arbetsmiljö.

I denna del av guiden kommer ni:

1. Skapa förutsättningar och lägga grunden för ert samverkansavtal
2. Komma överens om avtalsformalia och teckna avtal
3. Komma fram till en samverkansstruktur som motsvarar beslutsnivåerna



Digital partsgemensam [guide för samverkan](#)

Detta tar vi med oss!

1. Vad blir ert nästa steg när ni kommer tillbaka på arbetsplatsen?
2. Boka in möte för fortsatt arbete.

