

Facklig representant inom kommun- och regionområdet



Det här är riktlinjer för vad du kan eller bör göra i olika situationer.

När någon har drabbats av en arbetsskada

- ▶ bör du informera om arbetsskadeförsäkringen (TFA-KL)
- ▶ kan du hjälpa till med anmälan till Afa Försäkring på afaforsakring.se eller på anmälningsblankett

När någon har varit sjukskriven en längre tid

När den anställde har varit sjukskriven mer än 90 dagar, i vissa fall mer än 14 dagar (anställd som saknar rätt till sjuklön både enligt lag och avtal har rätt till dagsersättning från AGS-KL från och med 15:e sjukdagen):

- ▶ bör du informera om sjukförsäkringen (AGS-KL)
- ▶ kan du hjälpa till med anmälan till Afa Försäkring på afaforsakring.se eller på anmälningsblankett

När någon är i behov av rehabilitering

- ▶ bevaka att alla möjligheter till anpassat arbete (arbetsuppgifter, arbetstider, hjälpmedel m m) eller eventuell omplacering utreds
- ▶ vid annat rehabiliteringsbehov än ovan informera arbetsgivaren om möjligheten att ansöka om ersättning från AGS-KL Rehabilitering. Arbetsgivaren kan få hälften av kostnaden betald vid arbetslivsinriktad rehabilitering. Mer information och anmälan <https://www.afaforsakring.se/ohalsa-och-arbets-skador/rehabiliteringsstod>

När någon har avlidit

- ▶ kan du informera arbetsgivaren om att de både ska ta in uppgifter från anhöriga samt att de ska anmäla till KPA Pension.

Bra att veta!

Anmälan till TFA-KL och AGS-KL fungerar också som anmälan till Avgiftsbefrielseförsäkring. Försäkringen övertar arbetsgivarens inbetalning av pensionsavgifter till den avgiftsbestämda ålderspensionen i AKAP-KR och KAP-KL.

Mer information hittar du på afaforsakring.se

Du kan också kontakta vårt kundcenter på 0771-88 00 99.