

**FÖRSÄKRINGSVILLKOR
FÖR ANSTÄLLDA INOM KOMMUNER, LANDSTING,
REGIONER, TROSSAMFUNDET SVENSKA KYRKAN
OCH VISSA KOMMUNALA FÖRETAG**

AGS-KL

**AVGIFTSBEFRIELSE-
FÖRSÄKRING**

TFA-KL

2015

KOLLEKTIVAVTAL OM AVTALSGRUPPSJUKFÖRSÄKRING OCH TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA samt AVGIFTSBEFRIELSEFÖRSÄKRING FÖR ANSTÄLLDA INOM KOMMUNER, LANDSTING, REGIONER, TROSSAMFUNDET SVENSKA KYRKAN OCH VISSA KOMMUNALA FÖRETAG

Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta (avser endast Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL) och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å ena sidan samt Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra sidan har för anställda inom kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag träffat överenskommelser om

- avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL) med giltighet fr o m den 1 juli 1974,
- trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) – före den 1 juli 1977 benämnd trygghetsförsäkring vid yrkesskada (TFY-KL) – med giltighet fr o m den 1 september 1974 och
- Försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL gäller fr o m den 1 januari 2014. För Svenska kyrkan gäller KAP-KL.

Utöver försäkringsvillkor för var och en av försäkringarna har parterna överenskommit om

- gemensamma försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring, innehållande främst bestämmelser om försäkringsavtal, premier, uppgiftsrapportering och dylikt, med giltighet fr o m den 1 januari 2000.

Försäkringsgivare är för

- AGS-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL
AFA Sjukförsäkringsaktiebolag (AFA Sjukförsäkring),
org nr 502033-0642.
- TFA-KL AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag (AFA Trygghetsförsäkring),
org nr 516401-8615.

Bestämmelser om skyldighet att teckna AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL har intagits i kollektivavtalen mellan berörda arbetsgivare och arbetstagarorganisationer.

Denna handling innehåller de av försäkringsgivarna – i enlighet med överenskommelser som träffats av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet – fastställda försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL respektive Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL samt de gemensamma försäkringsvillkoren samtliga gällande fr o m den 1 januari 2015.

För försäkringsfall som inträffat tidigare än den 1 januari 2015 gäller de försäkringsvillkor som gällde då försäkringsfallet inträffade.

Stockholm i januari 2015

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

FÖRKORTNINGAR I TEXTEN 3

GEMENSAMMA FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AGS-KL, TFA-KL OCH AVGIFTS-BEFRIELSEFÖRSÄKRING 4

Överenskommelser om villkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring	4
Försäkringsavtal	4
Kollektivavtal om anslutning till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring	4
Försäkringsavtals giltighetstid	4
Försäkringsavtals omfattning	4
Försäkringarna för företagare, make m fl.....	5
Garanti	5
Premier	5
Arbetsgivarens uppgiftsskyldighet	6
Undantag från eller tillägg till försäkringsvillkoren	6
Ändring av försäkringsvillkor	6
Omprövning	6
Nämnder.....	6
Tvister	6
Försummelse m m	6
Force majeure	7

FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AGS-KL 8

Försäkringsvillkor m m	8
Rätt till AGS-KL-förmåner	8
Ersättningstid	9
Ersättningens storlek	9
Värdesäkring	10
Åtgärder vid försäkringsfall	10
Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållanden	10
Månadsersättningstabell	11

FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AVGIFTS-BEFRIELSEFÖRSÄKRING FÖR KAP-KL OCH AKAP-KL 12

FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR TFA-KL 16

Försäkringsvillkor m m	16
Skadefall som omfattas av TFA-KL	16
Ersättning under akut sjukdomstid	16
Ersättning vid invaliditet	16
Ersättning för rehabilitering	17
Ersättning vid dödsfall	17
Efterskydd	17
Allmänna bestämmelser	17
Skadeförebyggande verksamhet	18
Försäkring för ägare m fl.....	18

BESTÄMMELSER FÖR AGS-KL OCH TFA-KL VID UTLANDS-TJÄNSTGÖRING 20

Bestämmelsernas omfattning	20
Allmänna bestämmelser vid utlandstjänstgöring	20
Bestämmelser om TFA-KL vid utlandstjänstgöring	20

SÄRSKILDA FÖRSÄKRINGSVILLKOR OM TFA-KL GÄLLANDE FÖRTROENDE-VALDA 21

UPPLYSNINGAR 24

FÖRKORTNINGAR I TEXTEN

LO	= Landsorganisationen i Sverige
PTK	= Förhandlings- och samverkansrådet PTK
AFA Försäkring	= Gemensam organisation för AFA Livförsäkring, AFA Sjukförsäkring och AFA Trygghets försäkring
AFA Sjukförsäkring	= AFA Sjukförsäkringsaktiebolag
AFA Trygghetsförsäkring	= AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag
AGS	= Avtalsgruppsjukförsäkring
AGS-KL	= Avtalsgruppsjukförsäkring för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag
ITP	= Industrins och handelns tilläggspension för tjänstemän
KAP-KL	= KollektivAvtalad Pension
AKAP-KL	= Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension
KTP	= Kooperationens tilläggspension för tjänstemän
PFA	= Pensions- och försäkringsavtal
PSA	= Avtal om ersättning vid personskada (Statens Personskadeavtal)
TFA	= Trygghetsförsäkring vid arbetsskada
TFA-KL	= Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag
TFY-KL	= Trygghetsförsäkring vid yrkesskada för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag
SFB	= Socialförsäkringsbalk (2010:110)
SjLL	= Sjuklönelagen

GEMENSAMMA FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AGS-KL, TFA-KL OCH AVGIFTSBEFRIELSEFÖRSÄKRING

Överenskommelser om villkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring

§1 För försäkringsavtal – tecknat av kommunal arbetsgivare – gäller dessa gemensamma försäkringsvillkor samt försäkringsvillkoren för avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL), trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA-KL) samt Avgiftsbefrielseförsäkring och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL (i fortsättningen under gemensam benämning Avgiftsbefrielseförsäkring), om inte annat angetts i försäkringsavtalet. I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts i överenskommelser som träffats av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

Anmärkning:

Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110)

Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från AFA Försäkring förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse i författning som har ersatts av SFB eller bestämmelse i SFB med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.

§2 I de i § 1 nämnda villkoren och överenskommelserna hänvisas i vissa fall till särskilda bestämmelser eller beslut som kan meddelas av försäkringsgivare för AGS-KL, TFA-KL respektive Avgiftsbefrielseförsäkring.

Försäkringsavtal

§3 Försäkringsgivare är för AGS-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring AFA Sjukförsäkring och för TFA-KL AFA Trygghetsförsäkring. Försäkringsavtal om AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring träffas mellan arbetsgivare och Fora AB (nedan kallat Fora), som företräder försäkringsgivarna.

§4 Försäkringsavtal ingås enligt följande.

Arbetsgivaren insänder en för försäkringarna gemensam anmälan till Fora. Försäkringsavtal har slutits i och med att Fora avsänt antagande svar – försäkringsbekräftelse – på arbetsgivarens anmälan.

Kollektivavtal om anslutning till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring

§5 Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring skall han ange detta i försäkringsanmälan.

Innehåller sådant kollektivavtal om anslutning till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring bestämmelser som avviker från bestämmelserna i de rekommendationer rörande utformningen av sådant kollektivavtal som överenskommit mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet kan försäkringsavtal om AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring träffas endast efter godkännande av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

Träffas likväl försäkringsavtal på grund av att arbetsgivaren inte lämnat uppgift om avvikande kollektivavtal om anslutning till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring gäller försäkringsavtalet endast enligt i § 1 angivna villkor och överenskommelser.

Försäkringsavtals giltighetstid

§6 I försäkringsbekräftelsen anges vid vilken tidpunkt försäkringsavtal träder i kraft i enlighet med särskilda bestämmelser härom. Om i § 12 angiven garanti gäller för någon anställd skall försäkringsavtal tecknas att gälla från och med den tidpunkt från vilken garantin gäller.

§7 Försäkringsavtal kan inte av någon part sägas upp så länge arbetsgivaren beträffande någon kategori av anställd är bunden av sådant kollektivavtal som medför att anställd omfattas av i §12 angiven garanti.

I övriga fall kan försäkringsavtal upphöra att gälla tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad då arbetsgivaren eller Fora sagt upp avtalet.

Fora kan säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren inte i rätt tid betalat förfallna premier, räntor eller avgifter. Fora kan även säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren underlåtit att lämna debiteringsunderlag för slutlig årspremie eller de uppgifter i övrigt som erfordras för att fastställa slutlig premie.

§ 8 Upphörde 2004-07-01.

Försäkringsavtals omfattning

§9 Samtliga hos arbetsgivaren anställda arbetstagare omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om AGS-KL, TFA-KL respektive Avgiftsbefrielseförsäkring med de begränsningar som framgår av försäkringsvillkoren i övrigt.

AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring omfattar dock inte hos arbetsgivaren anställda arbetstagare i anställning med statligt reglerade anställningsvillkor samt anställda arbetstagare för vilka arbetsgivaren träffat kollektivavtal med föreskrift om andra AFA-försäkringar.

§ 10 Upphörde 2012-04-01.

§11 För anställd hos arbetsgivare som bedriver varaktig verksamhet i Sverige gäller försäkringsavtal om AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring i den omfattning och på sätt som anges i ”bestämmelser för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring”.

Försäkringarna för företagare, make m fl

§11a Företagare och make eller registrerad partner till företagaren omfattas inte av försäkringsavtalets bestämmelser för anställda.

Företagare och make eller registrerad partner eller i vissa fall sammanboende till företagaren omfattas av TFA-KL på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA-KL.

Ägare och styrelseledamot i företag vilket tecknat försäkringsavtal samt make eller registrerad partner till sådan person eller i vissa fall sammanboende omfattas av TFA-KL på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA-KL.

Företagare med näringsverksamhet i Sverige och i företaget verksam make eller registrerad partner till företagaren kan normalt om de är verksamma i Sverige efter ansökan teckna företagares egen försäkring enligt av försäkringsgivarna fastställda försäkringsvillkor.

Som företagare betraktas

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare
- i handelsbolag samtliga delägare
- i kommanditbolag komplementär
- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

Parterna kan medge att även annan ägare får betraktas som företagare.

Garanti

§12 Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundet sig att ansluta sig till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring men sedan försummat detta, lämnas likvärd ersättning i samma utsträckning som om försäkringsavtal träffats enligt dessa villkor till den som arbetar inom det sakliga tillämpningsområdet för sådant av arbetsgivaren ingånget kollektivavtal som anges nedan. Ovan upptagna garantiregler gäller för lönekollektivavtal vari upptagits bestäm-

melse om AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring och som träffats med arbetstagarorganisation inom det kommunala avtalsområdet.

Garantiregeln gäller vidare för anställd som kan omfattas av ”Bestämmelser för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring” om arbetsgivaren för sin verksamhet i Sverige är bunden av sådant kollektivavtal som sägs i föregående stycke.

Premier

§13 Premier för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring uttas som preliminär och slutlig premie. Premie bestäms som procent (premiesats) av debiteringsunderlag.

För försäkringsavtal gäller en minsta årspremie bestämd i kronor.

§14 Premie för sådan tilläggsförmån som utges enligt ”Bestämmelser för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring” beräknas enligt vad som anges i nämnda bestämmelser.

Premiesats

§15 Premiesats för AGS-KL, TFA-KL respektive Avgiftsbefrielseförsäkring fastställs av respektive försäkringsgivare normalt före ingången av varje kalenderår (premieåret). Om särskilda omständigheter föreligger, t ex väsentlig ändring av försäkringsförmåner överenskommes, kan beslutas om ändring av premiesatsen under premieåret.

För varje försäkring tillämpas samma premiesats för alla arbetsgivare.

Debiteringsunderlag

§16 Debiteringsunderlag för slutlig årspremie utgörs av arbetsgivarens årslönesumma för arbetstagare beräknad på sätt som anges i särskilda anvisningar.

Erhålls ej fullständig uppgift för bestämmande av debiteringsunderlag äger Fora fastställa detta med ledning av vad som är för Fora känt eller antagligt angående arbetsgivarens verksamhet.

§17 Debiteringsunderlaget för preliminär årspremie utgörs som regel av arbetsgivarens senast före premieåret registrerade årslönesumma uppräknad med det procenttal som Fora fastställer efter godkännande av Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar.

Debiteringsunderlaget för preliminär premie kan jämkas under premieåret om det påtagligt avviker från det förväntade debiteringsunderlaget för slutlig årspremie.

Fakturering och betalning

§18 Arbetsgivaren betalar preliminär årspremie enligt för försäkringarna gemensam faktura under premieåret med en sjättedel varannan månad med början i februari. Premie lika med eller understigande 10 procent av det vid premieårets ingång gällande prisbasbeloppet uppdelas dock inte. Fora äger rätt att avräkna inbetalat belopp, som inte kan hänföras till bestämd faktura, mot i första hand fakturerat premiebelopp.

Försäkringsavtal som ingås senare än 1 januari eller upphör tidigare än 31 december faktureras enligt särskilda bestämmelser.

Sedan slutlig premie fastställts efter utgången av premieåret skall preliminärt fakturerad premie avräknas mot den slutliga premien. Vid reglering av saldo uttas eller utges från utgången av premieåret ränta enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med två procentenheter.

§19 Arbetsgivare som försummat att i rätt tid betala premie skall utöver förfallen premie betala ränta på utestående belopp enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med åtta procentenheter samt eventuella indrivningskostnader.

Arbetsgivare som tecknat försäkring senare än vad som enligt kollektivavtalet ålegat denne skall betala premie jämte ränta enligt föregående stycke från den dag premien skulle ha förfallit om försäkringen tecknats i rätt tid.

Om synnerliga skäl föreligger kan Fora nedsätta fordran.

§ 20 Upphörde 2004-07-01.

Arbetsgivarens uppgiftsskyldighet

§21 Arbetsgivare skall på frågan av Fora eller försäkringsgivare för AGS-KL, TFA-KL eller Avgiftsbefrielseförsäkring lämna de uppgifter som påkallas för utredning av anställds anställningsförhållanden m m, premieberäkning eller dylikt.

Om AFA Försäkring så kräver skall arbetsgivaren även bestyrka uppgifter för tidigare anställda enligt av AFA Försäkring utarbetade anvisningar. Arbetsgivaren skall om så erfordras för genomförande av ovan nämnda utredningar låta AFA Försäkring ta del av arbetsgivarens avlöningslistor, personalförteckningar, uppbördsdeklarationer, årsuppgift eller liknande handlingar.

Undantag från eller tillägg till försäkringsvillkoren

§22 Försäkringsgivarna kan för visst område fastställa undantag från eller tillägg till i § 1 nämnda försäkringsvillkor eller andra bestämmelser. Sådan avvikelse rörande försäkringsvillkor anges i särskilda bestämmelser om avvikelser i försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring.

Försäkringsgivarna kan också för visst försäkringsavtal fastställa undantag från eller tillägg till försäkringsvillkor eller andra bestämmelser fastställda enligt dessa villkor. Sådana undantag eller tillägg anges i försäkringsbekräftelsen.

Ändring av försäkringsvillkor

§23 Ändring av försäkringsvillkor eller andra bestämmelser kan fastställas av försäkringsgivarna under löpande avtalstid. Sådan ändring gäller för såväl arbetsgivare som arbetstagare fr o m den tidpunkt som beslutats.

§§ 24–26 gäller ej Avgiftsbefrielseförsäkring.

Omprövning

§24 Beslut som fattats av försäkringsgivare skall omprövas, om det begärs av den som beslutet angår.

Nämnder

§24a Svenskt Näringsliv, LO och PTK har träffat överenskommelse om särskilda nämnder vilka skall svara för tolkningen av sådana överenskommelser mellan nämnda arbetsmarknadsparter som avses i § 1 samt i övrigt vara rådgivande till försäkringsgivarna och Fora. Beslut i nämnd skall vara enhälligt.

Om försäkringsgivare i samband med omprövning av beslut enligt § 24 önskar inhämta yttrande om tolkning av överenskommelse, skall frågan hänskjutas till sådan nämnd.

Godkännande av arbetsmarknadspart enligt § 2 lämnas normalt av partens representant i berörd nämnd.

Tvister

§25 Tvist om kollektivavtalsenlig skyldighet för arbetsgivare att teckna AGS-KL och TFA-KL samt övriga frågor i kollektivavtal om AGS-KL och TFA-KL skall – enligt vad som särskilt stadgas i kollektivavtal – handläggas enligt förhandlingsordningen i respektive avtal. Om förhandlingsordning ej gäller för visst avtalsområde, skall förhandlingsordningen i Kommunernas huvudavtal (KHA) följas. Tvist skall i sista hand lösas med bindande verkan av en särskild skiljenämnd.

Skiljenämnden består av ordförande samt två ledamöter utsedda av Svenskt Näringsliv och två ledamöter utsedda av LO. I tvist som rör TFA-KL skall skiljenämnden utökas med en ledamot utsedd av Svenskt Näringsliv och en ledamot utsedd av PTK. Ordförande och vice ordförande (suppleant för ordföranden) utses av Svenskt Näringsliv, LO och PTK gemensamt. Respektive organisation utser suppleanter enligt samma ordning.

§26 Uppkommer tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande försäkringarna eller andra fastställda bestämmelser har part i tvisten alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande av ovan nämnda skiljenämnd. Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det skall beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte skiljenämnden beslutar om annat. Giltig skiljedom föreligger när under-tecknande skett av ordföranden ensam.

Den som hänskjuter tvist till Skiljenämnden skall erlägga en ansökningsavgift motsvarande fyra procent av prisbasbeloppet det år ansökan görs. Avgiften skall ha inbetalats till Fora innan Skiljenämnden påbörjar sin handläggning av ärendet. Om klagandens yrkande helt eller delvis bifalls, återbetalas ansökningsavgiften.

Innan tvist upptas till avgörande i Skiljenämnden skall omprövning ha ägt rum enligt § 24.

Skiljedom skall vara meddelad inom ett år räknat från den dag då skiljeförfarande påkallats och ansökningsavgift erlagts, såvida inte parterna i tvisten enats om annan tidsfrist.

§ 27 Upphörde 2007-10-01.

Försummelse m m

§28 I stället för eljest gällande system för fastställande av påföljder vid bristande fullgörande av skyldigheter skall, enligt vad som särskilt stadgas i kollektivavtal, bestämmelserna i §§ 19, 29, 30 och 32 gälla.

§29 Underlåter arbetsgivare, som enligt kollektivavtal är förpliktigad därtill, att teckna försäkringsavtal, äger därtill utsedd nämnd vid vite av belopp, som nämnden bestämmer, förelägga arbetsgivaren att inom av nämnden angiven tid fullgöra sin skyldighet enligt avtalet.

Fråga om utdömande av förfallet vite avgörs av den i § 25 nämnda skiljenämnden. Utdömt vite tillfaller Fora.

§30 Har ersättning enligt § 12 utgetts till anställd hos arbetsgivare, som trots erforderlig framställning från Fora underlåtit att fullgöra kollektivavtalsenlig skyldighet att teckna försäkringsavtal, kan berört fackförbund föra talan mot arbetsgivaren hos arbetsdomstolen om kollektivavtalsbrott.

§ 31 Upphörde 2004-07-01.

§32 I fall av uppenbar tredska äger därtill utsedd nämnd ålägga arbetsgivare, vid vite av belopp som nämnden bestämmer, att inom av nämnden angiven tid lämna vederbörliga uppgifter. Fråga om utdömande av förfallet vite avgörs av den i § 25 nämnda skiljenämnden. Utdömt vite tillfaller Fora.

Force majeure

§33 Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande tilldragelse är varken Fora, försäkringsgivaren eller arbetsgivaren ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till ersättning.

§34 För dessa försäkringsvillkor gäller svensk rätt.

FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AGS-KL

Försäkringsvillkor m m

§1 För avtalsgruppsjukförsäkring för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala bolag (AGS-KL) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring. I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts av AFA Sjukförsäkring i enlighet med överenskommelser mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

§2 Varje försäkrad är försäkringsstagare. De skyldigheter, som enligt lagen om försäkringsavtal åvilar försäkringstagare gentemot försäkringsgivare, skall dock avse arbetsgivaren, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till AFA Sjukförsäkring.

Rätt till AGS-KL-förmåner

Gäller t o m 2015-03-15:

§3 Rätt till AGS-KL-förmåner har anställd, som

1. har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
2. efter i § 4 angiven kvalifikationstid fullgör försäkringsgrundande anställningstid enligt § 6 eller har efterskydd enligt §§ 7–8,
3. uppfyllt villkoret om arbetsförhet enligt § 5,
4. blivit arbetsoförmögen på sätt som sägs i §§ 12–13 och
5. varit sjukskriven under så lång karenstid som anges i § 14.

Rätt till AGS-KL-förmåner upphör för försäkrad

- vid ingången av den månad under vilken han eller hon fyller 65 år, eller som dessförinnan,

- får rätt till särskild ålderspension enligt PFA eller motsvarande förmån enligt andra pensionsbestämmelser, eller
- avgår med rätt till ålderspension eller visstidspension enligt PA-KL eller motsvarande äldre pensionsbestämmelser.

Rätt till ersättning föreligger inte heller för tid då ersättning för förlust av inkomst kan lämnas enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada i SFB, enligt försäkringsvillkoren för TFA-KL eller från annan trygghetsförsäkring. Om AGS-KL-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada i SFB senare lämnas för samma tid, är den anställde skyldig att återbetala AGS-KL-ersättningen till AFA Sjukförsäkring.

Överenskommen särskild avtalspension enligt KAP-KL eller AKAP-KL är inte en sådan motsvarande förmån enligt andra stycket andra punkten ovan, för vilken rätt till AGS-KL-förmån ska upphöra.

Försäkrad som inte uppfyllt sin upplysningsplikt enligt § 26 är skyldig att återbetala ersättning som betalats på felaktiga grunder.

Gäller fr o m 2015-03-16:

§3 Rätt till AGS-KL-förmåner har anställd, som

1. har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
2. efter i § 4 angiven kvalifikationstid fullgör försäkringsgrundande anställningstid enligt § 6 eller har efterskydd enligt §§ 7–8,
3. uppfyllt villkoret om arbetsförhet enligt § 5,
4. blivit arbetsoförmögen på sätt som sägs i §§ 12–13 och
5. varit sjukskriven under så lång karenstid som anges i § 14.

Rätt till AGS-KL-förmåner upphör för försäkrad

- vid ingången av den månad under vilken han eller hon fyller 65 år, eller som dessförinnan,
- får rätt till särskild ålderspension enligt PFA eller motsvarande förmån enligt andra pensionsbestämmelser, eller
- avgår med rätt till ålderspension eller visstidspension enligt PA-KL eller motsvarande äldre pensionsbestämmelser.

Rätt till ersättning föreligger inte heller för tid då ersättning för förlust av inkomst kan lämnas enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB, enligt lag om statlig ersättning vid ideell skada m.m., försäkringsvillkoren för TFA-KL eller från annan trygghetsförsäkring. Om AGS-KL-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB senare lämnats för samma tid, är den anställde skyldig att återbetala AGS-KL-ersättningen till AFA Sjukförsäkring.

Överenskommen särskild avtalspension enligt KAP-KL eller AKAP-KL är inte en sådan motsvarande förmån enligt andra stycket andra punkten ovan, för vilken rätt till AGS-KL-förmån ska upphöra.

Försäkrad som inte uppfyllt sin upplysningsplikt enligt § 26 är skyldig att återbetala ersättning som betalats på felaktiga grunder.

Kvalifikationstid

§4 Försäkringsskydd inträder när den anställde varit anställd 90 dagar (*kvalifikationstid*).

Vid beräkning av kvalifikationstid tillgodoräknas även tidigare anställningstid hos arbetsgivare, som tecknat försäkringsavtal om AGS-KL, AGS, ITP eller KTP under förutsättning att någon del av den tidigare anställningen innehafts senast under de två år som närmast föregått den pågående anställningen.

Frånvarotid som enligt § 6 andra stycket inte räknas som försäkringsgrundande anställningstid får inte heller räknas som kvalifikationstid.

§5 Om den anställde vid den tidpunkt då försäkringsskydd ska träda i kraft inte är arbetsför till minst 25% sedan minst en vecka, träder försäkringsskyddet i kraft först sedan den anställde under en vecka (sjudagarsperiod) av läkare bedömts som arbetsför till minst 25% och arbetat under för den anställde normal arbetstid.

Försäkringsgrundande anställningstid

§6 Sedan den anställde fullgjort kvalifikationstid gäller försäkringsskyddet så länge arbetstagaren är anställd (*försäkringsgrundande anställningstid*).

Frånvaro utöver sex månader i följd räknas inte som försäkringsgrundande anställningstid om inte frånvaron beror på

- sjukdom med rätt till sjuklön enligt lag eller avtal, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, smittbärrarpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB,
- hel ledighet med lön eller motsvarande ersättning, eller
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

Efterskydd

§7 Med efterskydd avses att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande anställningstid upphört eller kvalifikationstid fullgjorts utan att den följs av försäkringsgrundande anställningstid.

En förutsättning för att efterskydd ska gälla är att den försäkrade har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Efterskydd gäller i 720 dagar (*efterskyddstid*). Om försäkrad insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön enligt SjöLL, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB inte förbrukas dagar med efterskydd.

§8 Efterskydd enligt § 7 upphör om den försäkrade

- inte längre har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB, eller
- har varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare, som inte tecknat försäkringsavtal om AGS-KL, eller
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt, eller
- lämnar sin anställning utan att iaktta avtalsenlig uppsägningstid.

§ 9 Upphörde 2004-01-01.

§ 10 Upphörde 2004-01-01.

§ 11 Upphörde 2004-01-01

Ersättningsbar arbetsförmåga

§12 Rätt till ersättning har försäkrad som är arbetsförmögen till minst 25% på grund av sjukdom eller olycksfall och på grund därav har rätt till sjukpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämföras försäkrad måste avstå från förvävsarbete och på grund av detta har rätt till smittbärrarpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämföras även när försäkrad i sjukdomsförebyggande syfte avhåller sig från arbete och ersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbets-skada i SFB lämnas.

§13 Om den anställdes arbetsförmåga vid försäkrings-skyddets ikraftträdande är nedsatt med högst 75% och nedsättningen oavbrutet består, lämnas ersättning endast för en senare inträffad ytterligare nedsättning av arbetsförmågan med minst 25%.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten fastställts med hänsyn till tidigare beviljad sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB, lämnas dock hel ersättning vid hel arbetsförmåga.

Ersättningskarens

§14 Ersättning lämnas fr o m den 15:e dagen i sjukperioden enligt SFB.

Ersättningstid

§15 Under sjukpenningtid enligt SFB lämnas dagsersättning till och med den 360:e dagen i sjukperioden. Med sjukpenningtid enligt SFB jämföras tid under vilken den försäkrade uppbär motsvarande ersättning från annat EU/EES-land efter det att överflyttning av sjukpenningförsäkring skett till sådant land.

Under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB lämnas månadsersättning. Om sjukersättning eller aktivitetsersättning beviljats för retroaktiv tid och sjukpenning har lämnats för samma tid, betalas inte månadsersättning för sjukpenningtiden.

För sjukperiod som börjar under tid då försäkrad är frånvarande från arbetet på grund av arbetskonflikt lämnas ersättning tidigast fr.o.m. den dag den försäkrade skulle ha återupptagit arbetet.

Ersättningens storlek

Dagersättning under sjukpenningtid

§16 När sjukpenning enligt SFB lämnas med 80% lämnas dagsersättning med motsvarande 12,887% av den sjukpenning som den försäkrade erhållit från Försäkringskassan. När sjukpenning enligt SFB lämnas med 75% lämnas dagsersättning med motsvarande 13,746% av sjukpenningen.

§ 17 Upphörde 1993-04-01.

Månadsersättning under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning

§18 När sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB lämnas och den försäkrades arbetsförmåga är nedsatt p g a sjukdom eller olycksfall lämnas månadsersättning.

Månadsersättningen bestäms med utgångspunkt från den sjukpenninggrundande inkomst som låg till grund

för sjukpenningens storlek vid insjuknandet tillfället. Om den sjukpenninggrundande inkomsten vid rätt anmälan enligt SFB kunde ha fastställts till annat belopp kan dock ersättning lämnas i överensstämmelse härmed.

Månadsersättning lämnas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga enligt följande:

Arbetsförmågan är nedsatt	Ersättningsgrad för månadsersättning
helt eller i det närmaste helt	1/1
mindre än helt men med minst tre fjärdedelar	3/4
mindre än tre fjärdedelar men med minst hälften	1/2
mindre än hälften men med minst en fjärdedel	1/4

För försäkrad som beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB utgör hel månadsersättning det belopp som anges i tabell. Se sid 11.

Minskning av månadsersättning vid arbete enligt särskilda bestämmelser om sjukersättning

§18a Månadsersättning som betalas ut under tid med sjukersättning ska minskas i motsvarande proportion som sjukersättningen minskas enligt 37 kap. SFB för de fall förvärvsinkomsten överstiger gällande fribelopp.

Sedan slutlig månadsersättning fastställts för kalenderåret ska utbetald ersättning avräknas mot den slutliga ersättningen. Belopp under 100 kronor varken betalas ut eller återkrävs.

ANMÄRKNING

Minskning av månadsersättning bestäms med utgångspunkt från det årliga värdet av månadsersättningen inklusive värdesäkringstillägget.

Månadsersättning för inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp

§19 Månadsersättning på årsinkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp bestäms med utgångs-

punkt från inkomsten vid insjuknandet enligt de bestämmelser som gäller för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB med bortseende från gränsen 7,5 prisbasbelopp.

För försäkrad vars årsinkomst överstiger 7,5 prisbasbelopp beräknas hel månadsersättning enligt tabell nedan.

Är arbetsförmågan inte helt nedsatt lämnas ersättning i förhållande till minskningen av arbetstiden hos arbetsgivaren.

Inkomstunderlag i prisbasbelopp	7,5–20	20–30
Månadsersättning från AGS-KL	65%	32,5%

Ersättningsgrundande inkomst

§20 Ersättning enligt § 18 bestäms med utgångspunkt från sjukpenninggrundande inkomst som förvärvas i anställning eller egen verksamhet som omfattas av AGS eller AGS-KL.

Ersättning enligt §§ 16 och 19 bestäms med utgångspunkt från årsinkomst som förvärvas i anställning som omfattas av AGS-KL.

Med årsinkomst avses endast sådana inkomster som kan ligga till grund för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst.

Samordning

§21 AGS-KL-ersättning lämnas inte för frånvarotid för vilken den försäkrade har rätt till sjuklön enligt gällande lönekollektivavtal eller lag om sjuklön.

Om den försäkrade erhållit annan avtalsenlig sjukförmån nedsätts – i förekommande fall – AGS-KL-ersättningen med värdet av förmånen. Avdrag sker dock inte för andra sjuk- eller pensionsförmåner som utges enligt bestämmelser i kollektivavtal eller pensionsreglemente godkänt av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

Avdrag sker endast med sådan del av förmånen som överstiger värdet av de sjukförmåner den anställde är berättigad till enligt SFB.

Rätt till förmåner enligt AGS-KL vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid upphör om den försäkrade får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

Omprövning

§22 AFA Sjukförsäkring äger under ersättningstiden besluta att utgående förmån skall ändras, därest omständigheter framkommer som om de tidigare varit kända skulle ha påverkat ersättningsrätten.

Värdesäkring

§23 När sjukperioden varat 24 månader i följd utges värdesäkringstillägg till månadsersättning om prisbasbeloppet enligt SFB – på grund av höjning av det allmänna prisläget – stigit sedan sjukperiodens början. Ändring av värdesäkringstillägget sker för varje därefter inträdande tolv månadersperiod och ska härvid motsvara den procentuella ökningen av prisbasbeloppet från början av sjukperioden till början av ifrågavarande tolv månadersperiod. Dock kan värdesäkringstillägg inte under någon tolv månadersperiod på grund av sådan höjning lämnas med högre belopp än vad som erhålls vid en beräknad ökning med 4% per år räknat från sjukperiodens början.

Om överskott uppkommer kan AFA Sjukförsäkring efter godkännande av AGS-nämnden årligen besluta att på grund av höjning av det allmänna prisläget under förfluten tid utge värdesäkringstillägg enligt en högre uppräkningsän vad som anges i första stycket.

Åtgärder vid försäkringsfall

§24 För att erhålla ersättning ska den försäkrade anmäla försäkringsfall på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättningens storlek.

Anställningsförhållande m. m. ska intygas av arbetsgivaren.

§25 Arbetsförmågan ska styrkas med läkarintyg eller kopia av Försäkringskassans läkar-

intyg. Kostnader för kopia av sådant läkarintyg betalas av AFA Sjukförsäkring.

§26 Som förutsättning för ersättning gäller att den försäkrade medger att

- läkaren får lämna AFA Sjukförsäkring upplysningar som är av betydelse för bedömandet av ersättningsfrågan och
- Försäkringskassan får lämna AFA Sjukförsäkring upplysning om sjukpenninggrundande inkomst och sjukperiod.

Försäkrad är skyldig att omgående meddela AFA Sjukförsäkring sådana förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättningens storlek.

Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållanden

§27 Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade medan krigsförhållande råder i Sverige, om arbetsoförmågan kan anses vara beroende av krigsförhållandet. Samma regel gäller om den försäkrade drabbas av arbets-

oförmåga inom ett år efter krigsförhållandets upphörande. Med krigsförhållande i Sverige avses krigsförhållande enligt lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m. m.

Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med krigsförhållande i Sverige eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäkringen gäller inte heller vid arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna.

Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS-KL	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS-KL	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS-KL	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS-KL
till kr	men ej kr	kr	till kr	men ej kr	kr	till kr	men ej kr	kr	till kr	men ej kr	kr
-	132 000	75	181 000	182 000	2 263	231 000	232 000	2 888	281 000	282 000	3 513
132 000	133 000	130	182 000	183 000	2 275	232 000	233 000	2 900	282 000	283 000	3 525
133 000	134 000	196	183 000	184 000	2 288	233 000	234 000	2 913	283 000	284 000	3 538
134 000	135 000	262	184 000	185 000	2 300	234 000	235 000	2 925	284 000	285 000	3 550
135 000	136 000	328	185 000	186 000	2 313	235 000	236 000	2 938	285 000	286 000	3 563
136 000	137 000	393	186 000	187 000	2 325	236 000	237 000	2 950	286 000	287 000	3 575
137 000	138 000	459	187 000	188 000	2 338	237 000	238 000	2 963	287 000	288 000	3 588
138 000	139 000	525	188 000	189 000	2 350	238 000	239 000	2 975	288 000	289 000	3 600
139 000	140 000	591	189 000	190 000	2 363	239 000	240 000	2 988	289 000	290 000	3 613
140 000	141 000	657	190 000	191 000	2 375	240 000	241 000	3 000	290 000	291 000	3 625
141 000	142 000	723	191 000	192 000	2 388	241 000	242 000	3 013	291 000	292 000	3 638
142 000	143 000	788	192 000	193 000	2 400	242 000	243 000	3 025	292 000	293 000	3 650
143 000	144 000	854	193 000	194 000	2 413	243 000	244 000	3 038	293 000	294 000	3 663
144 000	145 000	920	194 000	195 000	2 425	244 000	245 000	3 050	294 000	295 000	3 675
145 000	146 000	986	195 000	196 000	2 438	245 000	246 000	3 063	295 000	296 000	3 688
146 000	147 000	1 052	196 000	197 000	2 450	246 000	247 000	3 075	296 000	297 000	3 700
147 000	148 000	1 118	197 000	198 000	2 463	247 000	248 000	3 088	297 000	298 000	3 713
148 000	149 000	1 183	198 000	199 000	2 475	248 000	249 000	3 100	298 000	299 000	3 725
149 000	150 000	1 249	199 000	200 000	2 488	249 000	250 000	3 113	299 000	300 000	3 738
150 000	151 000	1 315	200 000	201 000	2 500	250 000	251 000	3 125	300 000	301 000	3 750
151 000	152 000	1 381	201 000	202 000	2 513	251 000	252 000	3 138	301 000	302 000	3 763
152 000	153 000	1 447	202 000	203 000	2 525	252 000	253 000	3 150	302 000	303 000	3 775
153 000	154 000	1 513	203 000	204 000	2 538	253 000	254 000	3 163	303 000	304 000	3 788
154 000	155 000	1 578	204 000	205 000	2 550	254 000	255 000	3 175	304 000	305 000	3 800
155 000	156 000	1 644	205 000	206 000	2 563	255 000	256 000	3 188	305 000	306 000	3 813
156 000	157 000	1 710	206 000	207 000	2 575	256 000	257 000	3 200	306 000	307 000	3 825
157 000	158 000	1 776	207 000	208 000	2 588	257 000	258 000	3 213	307 000	308 000	3 838
158 000	159 000	1 842	208 000	209 000	2 600	258 000	259 000	3 225	308 000	309 000	3 850
159 000	160 000	1 908	209 000	210 000	2 613	259 000	260 000	3 238	309 000	310 000	3 863
160 000	161 000	2 000	210 000	211 000	2 625	260 000	261 000	3 250	310 000	311 000	3 875
161 000	162 000	2 013	211 000	212 000	2 638	261 000	262 000	3 263	311 000	312 000	3 888
162 000	163 000	2 025	212 000	213 000	2 650	262 000	263 000	3 275	312 000	313 000	3 900
163 000	164 000	2 038	213 000	214 000	2 663	263 000	264 000	3 288	313 000	314 000	3 913
164 000	165 000	2 050	214 000	215 000	2 675	264 000	265 000	3 300	314 000	315 000	3 925
165 000	166 000	2 063	215 000	216 000	2 688	265 000	266 000	3 313	315 000	316 000	3 938
166 000	167 000	2 075	216 000	217 000	2 700	266 000	267 000	3 325	316 000	317 000	3 950
167 000	168 000	2 088	217 000	218 000	2 713	267 000	268 000	3 338	317 000	318 000	3 963
168 000	169 000	2 100	218 000	219 000	2 725	268 000	269 000	3 350	318 000	319 000	3 975
169 000	170 000	2 113	219 000	220 000	2 738	269 000	270 000	3 363	319 000	320 000	3 988
170 000	171 000	2 125	220 000	221 000	2 750	270 000	271 000	3 375	320 000	321 000	4 000
171 000	172 000	2 138	221 000	222 000	2 763	271 000	272 000	3 388	321 000	-	4 013
172 000	173 000	2 150	222 000	223 000	2 775	272 000	273 000	3 400	-	-	-
173 000	174 000	2 163	223 000	224 000	2 788	273 000	274 000	3 413	-	-	-
174 000	175 000	2 175	224 000	225 000	2 800	274 000	275 000	3 425	-	-	-
175 000	176 000	2 188	225 000	226 000	2 813	275 000	276 000	3 438	-	-	-
176 000	177 000	2 200	226 000	227 000	2 825	276 000	277 000	3 450	-	-	-
177 000	178 000	2 213	227 000	228 000	2 838	277 000	278 000	3 463	-	-	-
178 000	179 000	2 225	228 000	229 000	2 850	278 000	279 000	3 475	-	-	-
179 000	180 000	2 238	229 000	230 000	2 863	279 000	280 000	3 488	-	-	-
180 000	181 000	2 250	230 000	231 000	2 875	280 000	281 000	3 500	-	-	-

FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AVGIFTSBEFRIELSE- FÖRSÄKRING FÖR KAP-KL OCH AKAP-KL

Tillämpningsområde

§1 Avgiftsbefrielseförsäkring, nedan kallad försäkringen, gäller för en arbetstagare som omfattas av Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension – AKAP-KL eller KollektivAvtalad Pension – KAP-KL och som 2008-01-01 eller senare börjar uppbära månadsersättning från AGS-KL eller livränta till följd av arbetsskada enligt SFB, nedan kallad arbetsskadelivränta.

ANMÄRKNING

I övriga fall tillämpas de tidigare försäkringsvillkoren för det tidigare pensionsavtalet PFA.

Försäkrad och försäkringstagare

§2 Försäkrad är en arbetstagare som försäkringen gäller för enligt § 1 ovan.

Arbetsgivaren är försäkringstagare. Avseende rätten till försäkringsersättning är varje försäkrad försäkringstagare.

Försäkringsbolag är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag.

Pensionsavgift från försäkringen

§3 *Mom. 1* Försäkringen betalar pensionsavgiften för arbetstagarens avgiftsbestämda ålderspension enligt KAP-KL eller AKAP-KL vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall under den tid då han eller hon får månadsersättning från AGS-KL eller under tid med arbetsskadelivränta.

ANMÄRKNING

Försäkringen betalar pensionsavgiften enligt ovan även för en arbetstagare som inte får månadsersättning på grund av att han eller hon inte uppfyller kvalifikationstiden enligt AGS-KL.

Mom. 2 Om arbetstagarens anställning upphör under sjukpenningtid eller om han eller hon insjuknar under efterskyddstid enligt § 7, betalar försäkringen pensionsavgiften enligt mom. 1 även under sjukpenningtid för tid efter det att anställningen upphört, förutsatt att sjukfallet är sammanhängande och leder till månadsersättning enligt AGS-KL.

ANMÄRKNING

Om arbetstagarens anställning upphör under sjukpenningtid eller arbetstagaren insjuknar under efterskyddstid enligt § 7 kan – efter beslut i Rådgivandenämnden – pensionsavgift betalas under sjukpenningtid även för en långtidssjuk arbetstagare som inte får rätt till månadsersättning från AGS-KL. Med sådant fall avses sjukpenningtid som överstiger ett år och då arbetstagaren på grund av ålder, medicinska skäl eller annat särskilt skäl inte får rätt till sjukersättning.

Mom. 3 Pensionsavgiften från försäkringen betalas proportionellt till graden av arbetsoförmågan.

Mom. 4 Försäkringen betalar inte pensionsavgift för samma tid som arbetsgivaren tidigare betalat pensionsavgiften.

Tid med pensionsavgift

§4 a) Gäller för AKAP-KL

Försäkringen för AKAP-KL betalar pensionsavgift under tid med månadsersättning från AGS-KL eller arbetsskadelivränta till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år.

b) Gäller för KAP-KL

Försäkringen för KAP-KL betalar pensionsavgift enligt dessa villkor från och med kalendermånaden efter den då arbetstagaren fyller 21 år till

och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år, dock längst till och med kalendermånaden innan ålderspensionen enligt KAP-KL börjar betalas ut.

Försäkringsskydd

§5 Försäkringsskyddet inträder vid anställningens början om arbetstagaren är arbetsför till minst 25 procent.

Om arbetstagarens arbetsförmåga är nedsatt vid anställningens början och nedsättningen oavbrutet består, omfattar försäkringsskyddet endast en senare ytterligare nedsättning av arbetsförmågan om minst 25 procent av hel arbetsförmåga.

Försäkringsgrundande anställningstid

§6 Försäkringsskyddet gäller så länge arbetstagaren är anställd (*försäkringsgrundande anställningstid*). Mer än sex månaders frånvaro i följd från anställningen räknas som försäkringsgrundande anställningstid endast om frånvaron beror på

- sjukdom,
- hel ledighet med lön eller motsvarande ersättning, eller
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

Försäkringsskydd efter anställning (efterskydd)

§7 *Mom. 1* Efterskydd gäller i 90 kalenderdagar. Efterskydd innebär att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande anställningstid upphört, förutsatt att arbetstagaren har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Om en arbetstagare insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön

enligt SjLL, sjukpenning, arbetsskadestjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB, inte förbruka efterskydds dagar.

ANMÄRKNING

Med sjukersättning enligt SFB jämföras tidsbegränsad sjukersättning och aktivitetsersättning enligt SFBP.

Mom. 2

Efterskyddet upphör om arbetstagarerna

- inte har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
- har varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare som inte tecknat KAP-KL eller AKAP-KL,
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt, eller
- lämnar sin anställning utan att iakttäva avtalsenlig uppsägningstid.

Ersättningsbar arbetsförmåga

§8 Försäkringen betalar pensionsavgift enligt § 3 för en arbetstagar som är arbetsförmögen till minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfall.

Om arbetstagarens arbetsförmåga är nedsatt vid anställningens början och nedsättningen oavbrutet består, betalar försäkringen pensionsavgift endast för en senare ytterligare nedsättning av arbetsförmågan om minst 25 procent.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten enligt SFB fastställs med hänsyn till tidigare beviljad sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB betalas hel pensionsavgift vid hel arbetsförmåga.

Avgiftsunderlag

§9 Mom. 1 Avgiftsunderlaget för försäkringen är arbetstagarens sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB som förvärvats i anställning som omfattas av KAP-KL eller AKAP-KL och som ligger till grund för sjukpenningens storlek

vid insjuknandetillfället. Även sådan inkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp räknas med i avgiftsunderlaget. Avgiftsunderlaget begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Avgiftsunderlaget vid insjuknandetillfället räknas om med den årliga förändringen av inkomstbasbeloppet.

Mom. 2 Avgiftsunderlaget vid arbetskadeförmågan utan samtidig rätt till sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB är arbetstagarens inkomst i anställning som omfattas av KAP-KL eller AKAP-KL och som ligger till grund för hans eller hennes arbetskadeförmåga. Även inkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp räknas med i avgiftsunderlaget. Avgiftsunderlaget begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Avgiftsunderlaget vid den tidpunkt då arbetskadeförmågan börjar betalas räknas om med den årliga förändringen av inkomstbasbeloppet.

Pensionsavgifter

§10 a) Gäller för AKAP-KL

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkring för pensionsavtalet AKAP-KL beräknas i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan.

Pensionsavgiften är

- 4,5 procent på avgiftsunderlaget upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp och
- 30 procent på de delar av avgiftsunderlaget som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.

ANMÄRKNING

Enligt AKAP-KL beräknas 4,5 procent av den pensionsgrundande lönen i anställningen efter det att arbetstagarerna uppnått åldern för avgångsskyldighet enligt LAS men eftersom pensionsavgifter enligt Avgiftsbefrielseförsäkringen betalas som längst till 65 år blir bestämmelsen inte tillämplig i försäkringen.

b) Gäller för KAP-KL

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkringen för pensionsavtalet KAP-KL beräknas – från och med kalendermånaden efter den då han eller hon fyller 21 år – i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan. Procentsatsen är 4,5 från och med år 2010.

Samordning

§11 Får arbetstagarerna rätt till i huvudsak motsvarande förmån på annat sätt upphör betalning av pensionsavgift från försäkringen i motsvarande grad.

Betalning av pensionsavgift

§12 a) Gäller för AKAP-KL

Pensionsavgiften för ett kalenderår, uppräknat med förändringen av prisbasbeloppet, ska betalas från försäkringen senast den 31 mars följande år till den traditionella tjänstepensionsförsäkring eller den tjänstepensionsförsäkring i form av fondförsäkring som arbetstagarerna har valt enligt AKAP-KL.

Saknar försäkringsbolaget uppgift om sådant val ska pensionsavgiften betalas till en traditionell tjänstepensionsförsäkring hos KPA Pensionsförsäkring AB (publ.) i enlighet med § 5 AKAP-KL.

b) Gäller för KAP-KL

Pensionsavgiften för ett kalenderår ska betalas från försäkringen senast den 31 mars följande år till den traditionella tjänstepensionsförsäkring eller den tjänstepensionsförsäkring i form av fondförsäkring som arbetstagarerna har valt enligt KAP-KL.

Saknar försäkringsbolaget uppgift om sådant val ska pensionsavgiften betalas till en traditionell tjänstepensionsförsäkring hos KPA Pensionsförsäkring AB (publ.) i enlighet med § 14 KAP-KL.

Omprovning

§ 13 Frankommer omständigheter som om de tidigare varit kända skulle ha påverkat rätten till eller omfattningen av betalning av pensionsavgift från försäkringen, under tid försäkringen betalar pensionsavgift, får försäkringsbolaget besluta om ändring av sådan betalning.

Anmälan

§ 14 Arbetstagaren ska anmäla försäkringsfall på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till och beräkning av försäkringen.

Anställningsförhållande m.m. ska intygas av arbetsgivaren.

Nämnd

§ 15 En rådgivande nämnd – Rådgivandenämnden – ska finnas med uppgift att lämna råd, anvisning och utlåtande avseende tolkning och tillämpning av försäkringen på begäran av part, part i försäkringsavtal eller arbetstagare. Beslut i nämnden ska vara enhälligt.

Rådgivandenämnden består av sex ledamöter. Till nämnden utser Sveriges Kommuner och Landsting tre ledamöter, Svenska Kommunalarbetareförbundet en ledamot och övriga arbetstagarparter i detta avtal gemensamt två ledamöter. För varje ledamot ska en ersättare utses i samma ordning.

ANMÄRKNING

Rådgivandenämnden är även rådgivande nämnd för genom PFA gällande Avgiftsbefrielseförsäkring för anställda i kommuner och landsting m.fl.

Tvist

§ 16 Tvister om tolkning eller tillämpning av försäkringen kan av part i tvisten hänskjutas till Skiljenämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen för slutligt avgörande.

Skiljenämnden beslutar om part som begär det ska få tillfälle att föra sin talan muntligt. Före avgörandet i skiljenämnden ska tvistefrågan ha behandlats i Rådgivandenämnden.

Skiljenämnden består av sju ledamöter, varav en ledamot också är ordförande. Sex ledamöter och ersättare för dessa utses i samma ordning som gäller för Rådgivandenämnden enligt § 15. Ordföranden och ersättare för honom eller henne utses gemensamt av de organisationer som utsett de övriga ledamöterna.

De centrala parterna i AKAP-KL och KAP-KL svarar var och en för sina kostnader som följer av skiljenämnds-förfarandet. Kostnaden för ordförandens medverkan delas lika mellan arbetsgivar- och arbetstagar-sidan.

FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR TFA-KL

Försäkringsvillkor m m

§1 För trygghetsförsäkring vid arbetsskada för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trosamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala bolag (TFA-KL) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsfrielseförsäkring. I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts av AFA Trygghetsförsäkring i enlighet med överenskommelser mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

§2 Försäkringstagare är arbetsgivare som tecknat försäkring om TFA-KL.

Skadefall som omfattas av TFA-KL

§3 Om anställd under försäkringstiden drabbas av personskada som är att anse som arbetsskada har han eller hon rätt till ersättning på sätt som anges nedan.

Med arbetsskada avses en skada till följd av olycksfall (arbetsolycksfall) eller annan skadlig inverkan (arbetsjukdom) i arbetet. En skada ska anses ha uppkommit av sådan orsak, om övervägande skäl talar för det. En skada som beror på ett olycksfall anses ha inträffat dagen för olycksfallet. En skada som beror på annan skadlig inverkan än ett olycksfall anses ha inträffat den dag när den först visade sig.

Som arbetsskada anses inte en skada av psykisk eller psykosomatisk natur som är en följd av en företagsnedläggelse, bristande uppskattning av den försäkrades arbetsinsatser, vantrivsel med arbetsuppgifter eller arbetskamrater eller därmed jämförliga förhållanden.

Olycksfall vid färd till eller från arbetsstället räknas som olycksfall i arbetet, om färden föranleddes av och stod i nära samband med arbetet (färdolycksfall). Färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen berättigar dock inte till ersättning enligt dessa villkor.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer meddelar föreskrifter om i vilken utsträckning en skada som inte beror på ett olycksfall men som har framkallats av smitta, ska anses som arbetsskada.

§4 Arbetsolycksfall berättigar till ersättning om olycksfallet medfört arbetsoförmåga eller bestående invaliditet.

Arbetsjukdom berättigar till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar förflutit från den dag då skadan visade sig och tillika av allmän försäkringskassa enligt 42 kap. 12 § SFB förklarats vara arbetsskada. Dock berättigar sjukdom som finns upptagen i förteckningen i Tabell 1 till ILO-konventionen (nr 121) angående förmåner vid yrkesskada till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar förflutit från den dag då skadan visade sig.

§ 4a Upphörde 1995-12-31.

§ 5 Upphörde 2012-04-01.

Ersättning under akut sjukdomstid

Ersättning för inkomstförlust

§6 Vid arbetsoförmåga till följd av arbetsolycksfall – dock inte färdolycksfall – lämnas ersättning under sjuklönetid och sjukpenningtid för hela inkomstförlusten under den första sjukdagen (karensdagen) och för tid därefter med 20 % av inkomstförlusten beräknad på den försäkrades sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB. När sjukpenning enligt SFB lämnas med 75 % lämnas ersättning med 25 % av inkomstförlusten beräknad på den försäkrades sjukpenninggrundande inkomst.

För inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp lämnas ersättning för hela inkomstförlusten.

Om TFA-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt SFB senare lämnas för samma tid ska TFA-ersättningen till den del den motsvaras av ersättningen enligt SFB omgående åter-

betalas till AFA Trygghetsförsäkring. (Ersättningen samordnas enligt § 29.)

Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter

§7 Är den skadade berättigad till ersättning enligt §§ 4 eller 10 lämnas ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler för sådana kostnader som arbetsskadan medfört i form av tex läkar- och sjukvårdskostnader eller kostnader för vid olycksfallet skadade kläder, glasögon o dyl.

§ 8 Upphörde 2012-04-01.

§ 9 Upphörde 1994-12-01.

Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)

§10 Vid arbetsoförmåga som varat mer än 30 dagar lämnas ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk). Om det fysiska eller psykiska lidandet har varit svårt lämnas ersättning även om arbetsoförmåga inte förelegat. Vid arbetsjukdom med diagnosen mesoteliom lämnas löpande ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur.

Ersättningens storlek bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Utbetalning sker när den akuta sjukdomstiden har upphört.

§ 11 Upphörde 2002-01-01.

Ersättning vid invaliditet

Ersättning för inkomstförlust

§ 12 Upphörde 1994-02-01.

§13 Om den skadade vid bestående invaliditet till följd av arbetsskadan fått sin förmåga att skaffa sig inkomst genom arbete ned-satt lämnas en ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler i form av årlig livränta från AFA Trygghetsförsäkring i den mån framtida förlust av inkomst kan antas uppkomma, som inte ersätts av livränta enligt SFB eller på annat sätt. För lönedelar

under 7,5 prisbasbelopp lämnas livränta från AFA Trygghetsförsäkring endast om förlusten av arbetsinkomst är mindre än en femtondel av arbetsinkomsten under 7,5 prisbasbelopp.

§14 Livräntan fastställs med hänsyn till den bestående nedsättningen av arbetsförmågan som föranletts av arbetsskadan.

Frågan om graden av nedsättning av den skadades arbetsförmåga bedöms med hänsyn till hans förmåga att trots skadan bereda sig inkomst genom arbete. Arbetet ska härvid motsvara hans krafter och färdigheter. Vidare ska arbetet vara sådant som det rimligen kan begäras att den skadade ska kunna utföra med hänsyn till tidigare utbildning och verksamhet, omskolning eller annan dylik åtgärd samt ålder, bosättningsförhållanden och därmed jämförliga omständigheter.

Vid uppnådd pensionsålder, 65 år, reduceras livräntan till hälften.

§15 Den skadade kan i stället för livränta eller del av livräntan få ett engångsbelopp motsvarande det kapitaliserade värdet av livräntan.

Engångsbeloppet fastställs enligt särskilda bestämmelser för kapitalisering av livränta.

§16 Livränta värdesäkras enligt lagen om ändring av skadeståndslivräntor.

Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men)

§17 Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Ersättningen lämnas när det fysiska och psykiska lidandet kan förutses bli bestående för framtiden, dock tidigast då den akuta sjukdomstiden upphört.

§ 18 Upphörde 2002-01-01.

§ 19 Upphörde 1998-01-01.

Ersättning för särskilda olägenheter

§20 Ersättning för särskilda olägenheter till följd av skadan bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter

§21 Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter lämnas enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning vid arbetssjukdom

§ 22 Upphörde 1994-12-01.

§22a Om en skadad har en arbetssjukdom, som enligt §§ 3 och 4 har bedömts som arbetsskada, lämnas ersättning enligt skadeståndsrättsliga principer.

Väsentlig och bestående ändring

§23 Om det är uppenbart att i det enskilda fallet väsentlig och bestående ändring inträtt i de förhållanden som legat till grund för bestämmande av ersättningen vid invaliditet, kan omprövning ske. Omprövning kan dock endast avse ändring som inträffar under tid överenskommelse om TFA-KL mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet är i kraft.

Ersättning för rehabilitering

§24 Kan den skadade på grund av bestående följder av arbetsskadan inte återgå till sitt tidigare förvärvsarbete, ersätts skäligen kostnader avseende erforderlig rehabilitering till annat jämförbart yrke.

Ersättning vid dödsfall

§25 Ersättning för arbetsskada som lett till dödsfall bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning för personskada, som till följd av dödsfallet förorsakats någon som stod den avlidne särskilt nära,

prövas och lämnas i enlighet med de begränsningar som anges i §§ 4–10.

§ 26 Upphörde 2002-01-01.

§ 27 Upphörde 2002-01-01.

Efterskydd

§28 Den som varit utsatt för skadlig inverkan i arbete hos arbetsgivare som tecknat försäkring om TFY-KL eller TFA-KL och på grund av den skadliga inverkan drabbats av arbetssjukdom äger rätt till ersättning enligt dessa försäkringsvillkor även om anställningen hade upphört när arbetssjukdomen visade sig. Den skadliga inverkan ska dock ha ägt rum efter den 31 januari 1974 och under tid när arbetstagaren var anställd hos arbetsgivare som då hade gällande försäkringsavtal om TFY-KL eller TFA-KL. Arbetssjukdomen ska vidare ha visat sig innan den skadade har uppnått 65 års ålder. Vid cancersjukdom orsakad av asbestexponering i arbetet gäller ingen åldersgräns.

Rätt till ersättning enligt första stycket kan föreligga endast under tid när avtal om TFA-KL mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet är i kraft.

Allmänna bestämmelser
Samordning

§29 Den skadade eller person som stod en till följd av arbetsskada avlidit person särskilt nära, har inte rätt till ersättning enligt ovanstående bestämmelser i den mån ersättning kan lämnas från stat, kommun, försäkringsgivare, arbetsgivare eller annan i form av periodisk ersättning eller i form av ersättning avseende kostnader, fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) eller av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) eller särskilda olägenheter till följd av skadan.

Ska inkomstskatt på sådan förmån som avses här ovan inte betalas, ska vid samordningen även hänsyn tas till skattefriheten.

Ersättning för begravningskostnader lämnas inte i den mån begravningskostnaden täcks av begravningshjälp från tjänstegrupplivförsäkring.

§30 Samordning sker dock inte i fråga om sådan ersättning för vilken AFA Trygghetsförsäkring har rätt till återkrav.

Samordning sker inte i fråga om sådan ersättning som lämnas från försäkring som tecknats och i sin helhet betalats av den skadade, såvida det inte är fråga om ersättning som lämnas enligt skadeståndsrättsliga regler eller ersättning för kostnader.

Preskription

§30a Ansökan om ersättning enligt dessa försäkringsvillkor ska göras inom tio år beträffande ideell ersättning från den dag då fordringen tidigast kunde göras gällande och inom sex år

- beträffande inkomst ersättning och ersättning för förlust av underhåll från den dag ersättningen avser,
- beträffande begravningskostnad från dagen för dödsfallet,
- beträffande annan ersättning från den dag då den försäkrade har betalat det belopp för vilket ersättning begäres.

Om ansökan görs vid en senare tidpunkt än vad som anges i första stycket är rätten till ersättning förlorad. Rätt till inkomst ersättning och ersättning för förlust av underhåll föreligger dock från den dag som inföll sex år före anmälningdagen.

Den som kräver försäkringsersättning och som anmält skadan till försäkringsgivaren inom tid som har angivits i första stycket, har sedan försäkringsgivaren förklarat att slutlig ställning har tagits till ersättningsfrågan alltid sex månader på sig att begära omprövning enligt § 24 i de gemensamma villkoren.

§ 31 Upphörde 1993-01-01.

Undantag från försäkringen

§32 Ersättning lämnas inte för skada som orsakats av krigsåtgärd under krig vari riket befinner sig.

Om den skadelidande själv uppsåtligt eller genom grov vårdslöshet har medverkat till skadan jämkas ersättningen. Ersättning till förare som har gjort sig skyldig till rattfylleri enligt lagen om straff för vissa trafikbrott jämkas också, om föraren därvid genom vårdslöshet har medverkat till skadan. Om en personskada lett till döden, kan ersättningen till efterlevande också jämkas, om den avlidne uppsåtligt har medverkat till dödsfallet. Jämkning av skadeersättning ska ske efter vad som är skäligt med hänsyn till den skadades medverkan och omständigheterna i övrigt.

§ 33 Upphörde 2012-04-01.

Ansvarsbelopp

§34 För varje skadehändelse är AFA Trygghetsförsäkrings ansvarighet begränsad till 50 miljoner kr. Denna begränsning gäller även om flera personer, som omfattas av ett eller flera försäkringsavtal om TFA i AFA Trygghetsförsäkring, skadas samtidigt.

Rätt till skadeståndstalan

§35 Anställd får inte föra skadeståndstalan – med anledning av personskada som utgör arbetsskada – mot juridisk person som tecknat försäkringsavtal om TFA eller TFA-KL eller omfattas av PSA. Anställd får inte heller föra sådan skadeståndstalan mot arbetsgivare, anställd eller annan som omfattas av TFA, TFA-KL eller PSA.

Vad som ovan sagts gäller inte beträffande talan om ersättning för inkomstförlust enligt skadeståndslagen vid färdolycksfall.

§36 Om en anställd under försäkringstiden drabbas av personskada till följd av arbetsskada och han eller ersättningsberättigad efterlevande till honom enligt skadeståndsrättsliga grunder skulle haft rätt

till ersättning från annan, ska rätten till sådan ersättning anses vara överlåten på AFA Trygghetsförsäkring.

§37 Återkrav mot arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal om TFA hos AFA Trygghetsförsäkring eller anställd eller annan, som omfattas av TFA, får framställas endast om skadan vållats uppsåtligt eller genom grov vårdslöshet. Återkrav kan också ske om den som vållat skadan uppenbarligen varit påverkad av alkohol eller annat berusningsmedel.

Skadeförebyggande verksamhet

§38 AFA Trygghetsförsäkring har att lämna hjälp och stöd i arbetarskyddsverksamheten hos arbetsgivarna dels genom generell informationsverksamhet, dels efter framställning genom råd avseende enskild arbetsgivare. För denna verksamhet kan fastställas särskilda riktlinjer.

Denna skadeförebyggande verksamhet bedrivs under beaktande av det lokala samarbetet i arbetarskyddsfrågor.

Försäkring för ägare m fl

§39 Ägare eller styrelseledamot i det försäkringsavtalstecknande företaget samt make till sådan person omfattas även av försäkringen, dock tidigast från den tidpunkt anmälan om försäkring mottagits. Med ogift ägare eller styrelseledamot sammanboende ogift person, som inte är anställd i företaget och som tidigare varit gift med honom eller henne eller har respektive haft gemensamt barn med honom eller henne omfattas på motsvarande sätt av försäkringen.

Försäkringen gäller dock endast om olycksfallet eller arbetssjukdomen uppkommer i samband med ovan nämnda persons verksamhet i det försäkringsavtalstecknande företaget.

Vad som i dessa försäkringsvillkor sägs om anställd gäller även i tillämpliga delar sådan person som avses i denna paragraf om inte annat särskilt anges.

Rätten till ersättning är begränsad enligt följande.

Vid ersättning för inkomstförlust enligt § 6 eller §§ 13–16 tas inte hänsyn till inkomst som per år överstiger summan av 30 prisbasbelopp.

Bestämmelserna i § 30 andra stycket gäller inte.

BESTÄMMELSER FÖR AGS-KL OCH TFA-KL VID UTLANDSTJÄNSTGÖRING

Bestämmelsernas omfattning

§1 Dessa bestämmelser omfattar anställd som på arbetsgivarens uppdrag tjänstgör utomlands och som omedelbart före påbörjandet av utlandstjänstgöringen omfattades av svensk arbetskadeförsäkring, svensk arbetslöshetsförsäkring eller fullgjorde utlandstjänstgöring som omfattades av dessa bestämmelser. Bestämmelserna omfattar dock inte den som samtidigt är anställd hos utländsk juridisk person med vilken han träffat anställningsavtal innefattande regler om sociala förmåner.

§2 Anställd, vars utlandstjänstgöring avses vara eller varar mer än sex år, får efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställda undantas från TFA-KL. Sådan överenskommelse får även träffas med anställd som samtidigt har anställning hos utländsk juridisk person men inte träffat anställningsavtal med denna innefattande regler om sociala förmåner, samt med anställd som vid utsändandet inte var bosatt i Sverige.

Har sådan överenskommelse träffats ska Fora underrättas.

§3 Försäkringsavtal om AGS-KL och TFA-KL gäller i fall som anges ovan med den omfattning som framgår av §§ 9, 10 och 11 i de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring eller med den omfattning som särskilt angetts av Fora i försäkringsbekräftelsen.

§4 Vid utlandstjänstgöring gäller i tillämpliga delar de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring samt för försäkringsvillkoren för TFA-KL med de ändringar och tillägg som framgår av nedan upptagna

- a) allmänna bestämmelser vid utlandstjänstgöring.
- b) bestämmelser om TFA-KL vid utlandstjänstgöring.

I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts av försäkringsgivarna.

Allmänna bestämmelser vid utlandstjänstgöring

Definitioner

§5 Med inkomst som ska ligga till grund för beräkning av förmån förstås den anställdes försäkringslön. Med försäkringslön avses inkomst enligt reglerna i SFB om sjukpenninggrundande inkomst med bortseende från gränsen 7,5 prisbasbelopp. Lönetillägg som betingas av ökade levnadskostnader och andra särskilda förhållanden i sysselsättningslandet medräknas inte.

Samordning

§6 Samordning sker i fråga om ersättning som den anställda vid utlandstjänstgöring kan erhålla från av arbetsgivaren betald svensk eller utländsk försäkring, annan förmån som arbetsgivaren utger, svensk eller utländsk socialförsäkring eller enligt utländska skadeståndsrättsliga regler samt liknande svenska eller utländska ersättningar med motsvarande syfte som den förmån med vilken samordning ska ske.

§7 Vid bortfall av utländsk periodisk förmån med vilken samordning skett lämnas ersättning motsvarande bortfallet om detta per månad motsvarar minst 0,4% av prisbasbeloppet enligt SFB.

Skyldigheter för försäkrad

§8 Om AFA Trygghetsförsäkring så påfordrar är den försäkrade skyldig att vid försäkringsfall återvända till Sverige.

§9 Försäkrad är vid återkomst till Sverige skyldig att omedelbart göra anmälan till Försäkringskassan.

Anmälan om utlandstjänstgöring

§10 Meddelande om att anställd tjänstgör i utlandet ska lämnas till Fora av arbetsgivaren

när den anställda inte längre har rätt till svensk sjukpenning enligt SFB.

Premier

§11 Arbetsgivare erlägger premier för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för anställd vid utlandstjänstgöring enligt samma regler som för anställd i Sverige. Därutöver kan uttas särskild tilläggspremie enligt nedan i § 15 angivna bestämmelser.

Bestämmelser om TFA-KL vid utlandstjänstgöring

§12 Under tjänstgöring i utlandet omfattar TFA-KL även skadefall som beror av sjukdom och olycksfall, som kan antagas ha sin orsak i miljöfaktorer, som klart avviker från vad som förekommer inom Sverige eller sådana speciella risker som den anställda på grund av sin utlandsvistelse rimligen inte kan undvika om sjukskrivningstiden överstiger 180 dagar. Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande om övergående natur (sveda och värk) lämnas dock även vid kortare sjukskrivning om det fysiska och psykiska lidandet har varit svårt.

§13 När ersättning enligt försäkringsvillkoren för TFA-KL ska fastställas enligt eller grundas på skadeståndsrättsliga regler avses därmed i Sverige gällande skadeståndsrättsliga regler.

§14 Vid bortfall av utländsk periodisk förmån med vilken samordning skett kan omprövning ske enligt § 23 i försäkringsvillkoren för TFA-KL.

§15 Arbetsgivaren ska erlagga särskild tilläggspremie enligt av AFA Trygghetsförsäkring fastställda regler för sådan anställd, som inte längre har rätt till svensk sjukpenning och som inte omfattas av läkekostnadsförsäkring tecknad av arbetsgivaren.

SÄRSKILDA FÖRSÄKRINGSVILLKOR OM TFA-KL GÄLLANDE FÖRTROENDEVALDA HOS KOMMUNER, LANDSTING, REGIONER, TROS- SAMFUNDET SVENSKA KYRKAN M FL

§1 Försäkringsavtal avseende TFA-KL omfattar även förtroendevalda hos den arbetsgivare som slutit försäkringsavtalet.

För den förtroendevalde gäller dessa särskilda försäkringsvillkor.

§2 Med förtroendevald avses person som utsetts att fullgöra förtroendeuppdrag för kommunal huvudmans räkning för vilket uppdrag ersättning inte utges av annan än den kommunala huvudmannen.

Med kommunal huvudman avses

kommun, kommunalförbund, landsting, region eller trossamfundet Svenska kyrkan samt kommunförbund. Med kommunal huvudman avses vidare bolag, stiftelse eller dylikt som tecknat försäkringsavtal om TFA-KL och varöver huvudman, som anges i föregående mening, har ett avgörande inflytande.

§3 För förtroendevald gäller de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring samt försäkringsvillkoren för TFA-KL med nedan angivna undantag.

§4 Försäkringen gäller endast om olycksfallet eller arbetssjukdomen uppkommer i samband med den förtroendevaldes verksamhet i sådant uppdrag som anges i § 2 ovan.

§5 Vid ersättning för inkomstförlust tas inte hänsyn till inkomst som per år överstiger summan av 30 prisbasbelopp.

§6 Skadeanmälan ska bestyrkas av den försäkringsavtalsslutande huvudmannen.

UPPLYSNINGAR

Här finns information om vart man vänder sig med sina frågor om AFA-försäkringarna.

Allmän information och frågor om AFA-försäkringarna, försäkringsavtal, premiebetalning m m.

Fora AB
101 56 STOCKHOLM
Kundservice 08-787 40 10
www.fora.se

Specifik information och frågor om aktuella AGS-KL- och TFA-KL-fall samt om Avgiftsbefrielseförsäkringen

AFA Försäkring
106 27 STOCKHOLM
Besöksadress:
Klara Södra Kyrkogata 18
Kundcenter 0771-88 00 99
www.afaforsakring.se

Villkor kan laddas ner eller skrivas ut på AFA Försäkrings och Foras webbplats. Anmälan om inträffade skadefall görs enklast på AFA Försäkrings kundwebb. Det går även att anmäla på blanketter som finns på AFA Försäkrings webbplats. Villkor och blanketter kan även beställas från AFA Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Information om AFA Försäkrings behandling av personuppgifter

Personuppgiftslagen avser att skydda individernas integritet när deras personuppgifter behandlas. AFA Försäkring vill därför informera om hur vi behandlar personuppgifter.

De uppgifter som registreras används för skadereglering samt utgör underlag för beräkning av försäkringsrisker, statistik, förebyggande av framtida skador samt forskning. Samtliga uppgifter hos AFA Försäkring behandlas med sekretess. Till myndighet utlämnas uppgifter enbart om en sådan begäran har stöd i lag.

Endast om forskningsprojekt har tillstånd av forskningsetisk kommitté lämnas uppgifter ut till forskare. Det som lämnas ut är namn, adress, personnummer och i förekommande fall diagnos eller skadeart med skadehändelse. Den som berörs blir kontaktad och får bestämma om han/hon vill vara med i forskningsprojektet. Deltagande är frivilligt. För den som avböjer kommer uppgifterna inte att användas.

Den som vill få ett registerutdrag avseende sig själv kan skriva till AFA Försäkring, Registerutdrag, 106 27 Stockholm och ange sitt personnummer samt underteckna begäran själv.



Trygghet på jobbet för fyra miljoner människor

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** FAX **08-696 45 45** INTERNET **www.afaforsakring.se**